



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Θεσσαλονίκη, 13-06-2017
Αριθμ. Πρωτ.:21137

3ης ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡ. ΥΠΗΡ. ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
Πληροφορίες: Νικολέτα Κασιδιάρη
Τηλ. 23133-20579
Fax: 23133-20508
e-mail: daad7@3ype.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1/2017
για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
(ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ Ή ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ)
για ανάγκες καθαριότητας των Κέντρων Υγείας και Μονάδων Υγείας του
Πρωτοβάθμιου Εθνικού Δικτύου Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) της 3^{ης} Υ.Πε. Μακεδονίας
(άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)

Ο Διοικητής
της 3^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 5 έως και 13, 15 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 Α), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, **σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων: 63 του Ν. 4430/2016, 25, παρ.9, του Ν. 4440/2016 και 107 του Ν. 4461/2017.**
2. Τις διατάξεις του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (ΦΕΚ 54 Α).
3. Την υπ' αριθμ.: **508/13-06-2017** Απόφαση του Διοικητή της 3^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας, με την οποία αιτιολογείται η συνδρομή της απρόβλεπτης και επείγουσας περίπτωσης για πρόσληψη προσωπικού κατά τις διατάξεις του αρθρ. 63 του Ν. 4430/2016, όπως ισχύει.
4. Την από **21-04-2017** Οικονομοτεχνική Μελέτη της Υπηρεσίας, περί της ωφέλειας που επιτυγχάνεται με τη σύναψη των συμβάσεων εργασίας του αρθρ. 63 του Ν. 4430/2016 σε σύγκριση με άλλα μέσα.
5. Τον Ν.3329/2005 (ΦΕΚ 81 Α'/4-4-2005) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.3527/2007 (ΦΕΚ 25 Α'/09-02-2007) «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» και ισχύει.
6. Τον Ν.4238/2014 (ΦΕΚ 38 Α'/17-02-2014) «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.), αλλαγή σκοπού Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και λοιπές διατάξεις».
7. Την από **08/06/2017** (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικής Οργάνωσης και Υποστήριξης της 3^{ης} Υ.Πε. Μακεδονίας σχετικά με την ύπαρξη διαθέσιμων πιστώσεων για την πρόσληψη του προσωπικού της παρούσας Ανακοίνωσης.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πενήντα τριών (53) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων καθαριότητας των Κέντρων Υγείας και Μονάδων Υγείας του Πρωτοβάθμιου Εθνικού Δικτύου Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) που εδρεύουν στις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης, Πιερίας, Ημαθίας, Πέλλας, Κοζάνης, Γρεβενών, Καστοριάς και Φλώρινας, της 3^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας (Υ.Π.Ε.) Μακεδονίας που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
100	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	3 (40 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 35 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
101	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΝΕΑΠΟΛΗΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ-ΣΥΚΕΩΝ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (40 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
102	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΠΥΛΗΣ ΑΞΙΟΥ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	5 (35 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
103	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΚΑΠ-ΔΕΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (35 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
104	ΠΕΔΥ-ΚΥΑΤ ΕΥΟΣΜΟΥ	ΕΥΟΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
105	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΛΑΓΚΑΔΑ	ΛΑΓΚΑΔΑΣ* ΔΗΜΟΣ ΛΑΓΚΑΔΑ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
106	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΔΙΑΒΑΤΩΝ	ΔΙΑΒΑΤΑ* ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (31 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
107	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΧΑΛΑΣΤΡΑΣ	ΧΑΛΑΣΤΡΑ* ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
					εβδομαδιαίως)
108	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ	ΚΟΥΦΑΛΙΑ* ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΗΔΟΝΟΣ <u>Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
109	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ	ΚΑΤΕΡΙΝΗ ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ <u>Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την 31-12-2018	2 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
110	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΛΙΤΟΧΩΡΟΥ	ΛΙΤΟΧΩΡΟ* ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΥ- ΟΛΥΜΠΟΥ <u>Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
111	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	ΑΙΓΙΝΙΟ* ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ- ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ <u>Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
112	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΒΕΡΟΙΑΣ	ΒΕΡΟΙΑ ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ <u>Ν. ΗΜΑΘΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 20 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
113	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΝΑΟΥΣΑΣ	ΝΑΟΥΣΑ ΔΗΜΟΣ ΗΡΩΙΚΗΣ ΠΟΛΗΣ ΝΑΟΥΣΑΣ <u>Ν. ΗΜΑΘΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (35 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
114	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑ* ΔΗΜΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ <u>Ν. ΗΜΑΘΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
115	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΕΔΕΣΣΑΣ	ΕΔΕΣΣΑ ΔΗΜΟΣ ΕΔΕΣΣΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (20 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
116	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ ΔΗΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
117	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΚΡΥΑΣ ΒΡΥΣΗΣ	ΚΡΥΑ ΒΡΥΣΗ* ΔΗΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
118	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΣΚΥΔΡΑΣ	ΣΚΥΔΡΑ* ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΔΡΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
119	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΡΙΔΑΙΑΣ	ΑΡΙΔΑΙΑ* ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΩΠΙΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 28 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
120	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΡΝΙΣΣΑΣ	ΑΡΝΙΣΣΑ* ΔΗΜΟΣ ΕΔΕΣΣΑΣ <u>Ν. ΠΕΛΛΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
121	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΚΟΖΑΝΗΣ	ΚΟΖΑΝΗ ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ <u>Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
122	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ <u>Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (30 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
123	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΣΕΡΒΙΩΝ	ΣΕΡΒΙΑ* ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΒΙΩΝ - ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ <u>Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
124	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΤΣΟΥΤΥΛΙΟΥ	ΤΣΟΥΤΥΛΙ* ΔΗΜΟΣ ΒΟΪΟΥ Π.Ε. ΚΟΖΑΝΗΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
125	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ	ΣΙΑΤΙΣΤΑ* ΔΗΜΟΣ ΒΟΪΟΥ Π.Ε. ΚΟΖΑΝΗΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
126	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	ΓΡΕΒΕΝΑ ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ <u>Ν. ΓΡΕΒΕΝΩΝ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (5 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
127	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΔΕΣΚΑΤΗΣ	ΔΕΣΚΑΤΗ* ΔΗΜΟΣ ΔΕΣΚΑΤΗΣ <u>Ν. ΓΡΕΒΕΝΩΝ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
128	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	ΚΑΣΤΟΡΙΑ ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ <u>Ν. ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (20 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
129	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ	ΑΡΓΟΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ* ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ <u>Ν. ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	2 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως ή 23 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
130	ΠΕΔΥ-ΜΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	ΦΛΩΡΙΝΑ ΔΗΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ <u>Ν. ΦΛΩΡΙΝΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (25 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)
131	ΠΕΔΥ-ΚΥ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	ΑΜΥΝΤΑΙΟ* ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ <u>Ν. ΦΛΩΡΙΝΑΣ</u>	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν από την <u>31-12-2018</u>	1 (38 ώρες απασχόληση εβδομαδιαίως)

* **Επισημάνση:** Όσοι από τους υποψήφιους επιλεγούν για τις θέσεις με κωδικό από 105, 106, 107, 108, 110, 111, 114, 117, 118, 119, 120, 123, 124, 125, 127, 129, 131 θα απασχοληθούν επιπροσθέτως και στα Περιφερειακά Ιατρεία των ανωτέρω Κέντρων Υγείας όποτε και όπου απαιτείται.

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
100 έως 131	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980, Απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου) ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000 της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.

Οι υποψήφιοι της ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (4 μήνες)
2. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ
3. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ [Δεν βαθμολογείται όταν απαιτείται τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)]
4. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΟΜΟΕΙΔΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ [συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 240 μήνες]
 - 4.α. Κτηθείσα σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (έως 120 μήνες)
 - 4.β. Κτηθείσα σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (έως 120 μήνες)
5. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50%
6. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ

Τα ανωτέρω κριτήρια μοριοδοτούνται όπως αναλυτικά περιγράφεται στον κατωτέρω πίνακα βαθμολόγησής τους.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 συνεχείς πλήρεις μήνες ανεργίας)																					
μήνες	1	2	3	4																	
μονάδες	0	0	0	200																	
2. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (30 μονάδες για καθένα από τα ανήλικα τέκνα)																					
αριθμός τέκνων	1	2	3	4	5	...															
μονάδες	30	60	90	120	150	...															
3. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ (μόνο για πρόσληψη σε θέσεις ΔΕ)																					
κατηγορία ΔΕ	10	...	11	...	12	...	13	...	14	...	15	...	16	...	17	...	18	...	19	...	20
μονάδες	200	...	220	...	240	...	260	...	280	...	300	...	320	...	340	...	360	...	380	...	400
4. ΟΜΟΕΙΔΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (χρόνος έως 240 μήνες)																					
4α. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (9 μονάδες ανά μήνα και έως 120 μήνες)																					
μήνες εμπειρίας	1	2	3	...	118	119	120														
μονάδες	9	18	27	...	1062	1071	1080														
4β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΤΗΘΕΙΣΑ σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (7 μονάδες ανά μήνα και έως 120 μήνες)																					
μήνες εμπειρίας	1	2	3	...	118	119	120														
μονάδες	7	14	21	...	826	833	840														
5. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (το ποσοστό αναπηρίας πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή "3")																					
ποσοστό αναπηρίας	50%	...	60%	...																	
μονάδες	150	...	180	...																	
6. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ (το ποσοστό αναπηρίας πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή "2")																					
ποσοστό αναπηρίας	50%	...	60%	...	67%	...	70%	...													
μονάδες	100	...	120	...	134	...	140	...													

* Σε περίπτωση που συμπίπτει το ίδιο χρονικό διάστημα ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα απασχόληση σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία με τα περισσότερα μόρια.

ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

- Για τις θέσεις με κωδικό **115, 116, 117, 118, 119 & 120**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι**

κάτοικοι των Δήμων του Νομού Πέλλας, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).

- Για τις θέσεις με κωδικό **126 & 127**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Γρεβενών**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).
- Για τις θέσεις με κωδικό **128 & 129**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Καστοριάς**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).
- Για τις θέσεις με κωδικό **130 & 131**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Φλώρινας**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).

Για τις υπόλοιπες θέσεις και κωδικούς δεν ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας.

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς θέσεων **νοείται η ομοειδής με την ΥΕ ειδικότητα Προσωπικού Καθαριότητας απασχόληση** σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο ή τον Ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα **ομοειδή με το αντικείμενο της ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας** σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας στο Δημόσιο ή τον Ιδιωτικό τομέα. Το είδος της βαθμολογούμενης εμπειρίας ανά κλάδο – ειδικότητα προσωπικού ορίζεται ρητά στην ανακοίνωση, **ο δε τρόπος απόδειξης αυτής ορίζεται ρητά στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ στοιχείο 8 του Παραρτήματος με σήμανση έκδοσης 31/03/2017.**

ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ
100 έως 131	Για την απόδειξη της εμπειρίας αυτής βλ. δικαιολογητικά στοιχείο 8 ή Ειδικές περιπτώσεις απόδειξης εμπειρίας του από 31-03-2017 Παραρτήματος Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) “για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)” - ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ., Πιστοποιητικά απόδειξης εμπειρίας.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης **31/03/2017** **“Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)”** (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι., ενότητα Ε., υποενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από την παρούσα ανακοίνωση και το «**Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)**» με σήμανση έκδοσης 31/03/2017 "Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)" σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

Η κατάταξη των υποψηφίων που συμμετέχουν στην εν λόγω διαδικασία πρόσληψης καθορίζεται από τα κριτήρια που αναγράφονται ανωτέρω στην ενότητα ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ της παρούσας Ανακοίνωσης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 31/03/2017 "Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)".

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Περίληψη της παρούσας ανακοίνωσης, η οποία πρέπει να περιέχει υποχρεωτικά τα όρια ηλικίας και όλα τα στοιχεία του άρθρου 21 παρ. 8 του Ν. 2190/1994 (όπως ισχύει), να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες **των Νομών Θεσσαλονίκης, Πιερίας, Ημαθίας, Πέλλας, Κοζάνης, Γρεβενών, Καστοριάς και Φλώρινας**, εφόσον εκδίδονται. Σε περίπτωση που εκδίδεται μία εφημερίδα (ημερήσια ή εβδομαδιαία) η δημοσίευση θα γίνει στην εφημερίδα αυτή δύο (2) φορές.

Ανάρτηση ολόκληρης της ανακοίνωσης [**μαζί με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)**» με σήμανση έκδοσης **«31/03/2017»** "Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)" να γίνει στο κατάστημα της Υπηρεσίας μας, στα καταστήματα των αποκεντρωμένων μονάδων της Υπηρεσίας μας, για τις οποίες προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, καθώς και στο χώρο των ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των Δήμων, στους οποίους αυτά εδρεύουν. Θα συνταχθεί και **σχετικό πρακτικό ανάρτησης στο φορέα** (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 9 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει), το οποίο θα αποσταλεί **αυθημερόν** στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: **sox@asep.gr** είτε στο fax: **210 -6467728 ή 213 -1319188**.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7** και να την υποβάλουν, είτε **αυτοπροσώπως**, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε **ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή**, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: **Αριστοτέλους 16, Τ.Κ. 54623 - Θεσσαλονίκη, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψιν κ. Νικολέτας Κασιδιάρη (τηλ. επικοινωνίας: 23133-20579).**

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της Υπηρεσίας μας, στα καταστήματα των Υπηρεσιών μας, για τα οποία προκηρύσσονται οι θέσεις, καθώς και στο χώρο ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των Δήμων, στους οποίους αυτά εδρεύουν, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Προσοχή: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι ενιαία για όλες τις κατά τόπους Υπηρεσίες του φορέα και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της παρούσας στον τύπο ή στα οικεία καταστήματα του Νομού που θα δημοσιευθεί ή αναρτηθεί τελευταία, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Οι υποψήφιοι **μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα** των αιτήσεων: **α)** στην υπηρεσία μας στην ανωτέρω διεύθυνση· **β)** στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: **Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ γ)** στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: **Σύνδεσμοι → Ανεξάρτητες και άλλες αρχές → ΑΣΕΠ** θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: **Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τα άρθρα: 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017 (*χρόνος ανεργίας 4 μηνών, γονέας ανηλίκων τέκνων, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, συνολική ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα εμπειρία έως 240 μήνες που αποκτήθηκε σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας είτε στον ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου*).

Η **κατάταξη** των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η **τελική επιλογή** για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Προηγούνται στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα **κύρια προσόντα** της ειδικότητας και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά (*A', B' επικουρίας κ.ο.κ.*).

2. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (*κύρια ή επικουρικά*) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη **συνολική βαθμολογία** που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης (*χρόνος ανεργίας 4 μηνών, γονέας ανηλίκων τέκνων, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, συνολική ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα εμπειρία έως 240 μήνες που αποκτήθηκε σε χώρους παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας είτε στον ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου*).

3. Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (*χρόνος ανεργίας*) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο

δεύτερο κριτήριο (*αριθμός ανηλίκων τέκνων*) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Για τις θέσεις με κωδικό **115, 116, 117, 118, 119 & 120**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Πέλλας**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).
- Για τις θέσεις με κωδικό **126 & 127**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Γρεβενών**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).
- Για τις θέσεις με κωδικό **128 & 129**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Καστοριάς**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).
- Για τις θέσεις με κωδικό **130 & 131**, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, **οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Φλώρινας**, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, λόγω παραμεθορίου περιοχής (άρθρο ένατο παρ. 27 του Ν.4057/2012).

Για τις υπόλοιπες θέσεις και κωδικούς δεν ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, η υπηρεσία μας θα αναρτήσει, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στα καταστήματα των γραφείων μας, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, τους οποίους πρέπει να αποστείλει **άμεσα** (εντός 5 ημερών από τη σύνταξή τους) για έλεγχο στο ΑΣΕΠ, ενώ θα συνταχθεί **και σχετικό πρακτικό ανάρτησης** (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 11 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει) το οποίο θα υπογραφεί από δύο (2) υπαλλήλους της υπηρεσίας. Το πρακτικό αυτό θα αποσταλεί **αυθημερόν** στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: **sox@asep.gr** είτε στο fax: **210 -6467728** ή **213 -1319188**.

Κατά των πινάκων αυτών, επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης**, μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία δέκα (10) ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά)**, η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησής τους. Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή **απευθείας στο ΑΣΕΠ** (Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Θ. 14307, Τ.Κ. 11510) και, για να εξεταστεί, πρέπει να συνοδεύεται από αποδεικτικό καταβολής **παραβόλου είκοσι ευρώ (20 €)**, που έχει εκδοθεί **είτε** μέσω της εφαρμογής του ηλεκτρονικού παραβόλου (e-πανάβολο), βλ. λογότυπο «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΑΡΑΒΟΛΟ» στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr), **είτε** από Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.). Ο υποψήφιος πρέπει να αναγράψει τον κωδικό/αριθμό

του παραβόλου στην ένσταση και να καταβάλει το αντίτιμο του ηλεκτρονικού παραβόλου μέχρι τη λήξη προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Σε περίπτωση που η υποβληθείσα ένσταση γίνει δεκτή, το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται στον ενιστάμενο.

Η υπηρεσία οφείλει να αποστείλει άμεσα στο ΑΣΕΠ φωτοαντίγραφα των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων που έχουν υποβάλει ένσταση κατά των πινάκων κατάταξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: Πρόσληψη

Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **αμέσως μετά** την κατάρτιση και κύρωση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων με πράξη του αρμοδίου οργάνου διοίκησης του φορέα. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ απολύονται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το ΑΣΕΠ είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «**Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)**» με σήμανση έκδοσης «**31/03/2017**» "Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν.4430/2016 και 107 του Ν.4461/2017)", το οποίο περιλαμβάνει: i) οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης με κωδικό **ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7**, σε συνδυασμό με επισημάνσεις σχετικά με τα προσόντα και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις· και ii) τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναζήτηση του εντύπου της αίτησης δηλαδή: Κεντρική σελίδα → Πολίτες → Έντυπα – Διαδικασίες → Διαγωνισμών φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΧ.

Ο Διοικητής

ΓΙΩΡΓΟΣ Κ. ΚΙΡΚΟΣ